



## ONDERNEMER

### Hypotheek hoeft geen onneembare vesting te zijn

Veel ondernemers denken niet in aanmerking te komen voor een hypotheek. Het venijn zit vooral in de vraag welk inkomen er kan worden toegepast in de hypotheekaanvraag. De voorwaarden voor een hypotheekaanvraag verschillen per hypotheekverstrekker. U kunt de kans op toekenning van een hypotheek vergroten, onder andere door extra eigen geld in te brengen. Maar ook door uw hypotheekaanvraag te laten verzorgen door een hypotheekadviseur, die gebruikmaakt van een service provider voor het bepalen van het toetsinkomen. Daarbij wordt direct rekening gehouden met alle specifieke regels en voorwaarden die geldverstrekkers hanteren. Deze tool toetst de jaarcijfers aan de regels van de verschillende geldverstrekkers, zoals gewenste kengetallen, ratio's, specifieke branchevoorwaarden en de wijze waarop er wordt omgegaan met een dalend ondernemersinkomen. Het levert een rapport op waar uw verschillende toets-inkomens in staan op basis van de uitgangspunten van de geldverstrekker. Met sterren ziet u hoe waarschijnlijk acceptatie is. Zo weet u precies hoe groot uw kans op toekenning van een hypotheek is.

## ONDERNEMER

### Verblijfkosten eigen rijders 2019

Bent u een eigen rijder en maakt u meerdaagse internationale ritten? In dat geval maakt u mogelijk gebruik van de regeling voor aftrek van verblijfskosten. Daarbij mag u – onder voorwaarden – per gereden dag een vast bedrag als verblijfskosten aftrekken van uw winst. De Belastingdienst maakte onlangs bekend dat het vaste bedrag voor 2019 is vastgesteld op € 37,50 (in 2018: € 36,50). Als u van deze regeling gebruikmaakt, hoeft u geen bonnen van de verblijfskosten te bewaren. Wilt u de hogere werkelijke verblijfskosten aftrekken, dan moet u wel bewijsstukken van de kosten bewaren.

# Inhoud

## Tips voor de ondernemer

- Hypotheek hoeft geen onneembare vesting te zijn
- Verblijfkosten eigen rijders 2019
- Eerste stap naar nieuwe personenvennootschappen
- Aansprakelijkheid voor gevolgschade uitsluiten in algemene voorwaarden?

## Tips voor de DGA

- Start aanpak excessief lenen bij eigen bv
- Huren auto van de zaak voorkomt bijtelling niet
- Wetsvoorstel UBO-register eindelijk ingediend
- Wat gaat u doen met uw pensioen?

## Tips voor werkgevers en werknemers

- Anticipeer tijdig op einde pensioencontract
- Wettelijk minimumloon jongeren tot ruim 19% hoger!
- Geen versoepeling voor seizoenswerk in WAB
- Eigenrisicodragers ZW moeten werknemers na einde contract weer in dienst nemen!
- Voorkom fraude: check e-mails van werknemers
- Pas op met ontslag bijna gepensioneerde werknemer

## Tips voor elke belastingbetaler

- Bewaar bewijsstukken verbouwing van uw woning
- Middellingsverzoek zonder berekening een stuk eenvoudiger
- Vraag heffingsvermindering verduurzaming woningen aan vóór 1 juli 2019
- Vergoeding schenkingen met uitsluitingsclausule bij echtscheiding
- Sneller aan de slag met een verklaring van executele
- Uw lijfrentepolis expireert - beslis tijdig
- Terugvraagtermijn btw op zonnepanelen beperkt
- Salderingsregeling zonnepanelen voortgezet tot 2023

**ONDERNEMER**

## Eerste stap naar nieuwe personenvennootschappen

De eerste stap op weg naar nieuwe personenvennootschappen die meer aansluiten bij deze tijd, is eindelijk gezet. Er is namelijk een conceptwetsvoorstel 'Modernisering personenvennootschappen' gepubliceerd, waarop belangstellenden nog tot 31 mei a.s. kunnen reageren. Het conceptwetsvoorstel moderniseert de civielrechtelijke regels voor de huidige rechtsvormen van maatschap, vof en cv. Het doel van de nieuwe regels is dat er een regeling komt die u als ondernemer faciliteert. Daarnaast moeten de nieuwe regels zekerheid bieden aan het handelsverkeer en passende bescherming aan schuldeisers. De fiscale maatregelen, het overgangsrecht en de wijzigingen in de overige wetten zullen op een later moment nog volgen. Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn, komen we hier zeker op terug.

**ONDERNEMER**

## Aansprakelijkheid voor gevolgschade uitsluiten in algemene voorwaarden?

Maakt u een fout, dan kunt u aansprakelijk worden gesteld voor de schade. In veel algemene voorwaarden wordt de aansprakelijkheid voor gevolgschade echter uitgesloten. Dit mag. Maar let op: algemene voorwaarden gelden alleen als ze bij het aangaan van de overeenkomst ter hand zijn gesteld. Dit kan persoonlijk, per post of per mail. Alleen als de terhandstelling bij het aangaan van de overeenkomst echt niet kan, dan mag u ernaar verwijzen. Hier gaat het vaak fout, omdat slechts wordt volstaan met de korte mededeling onderaan het briefpapier dat de algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij bijvoorbeeld de griffie van de rechtbank. De rechter schuift de algemene voorwaarden dan terzijde.

**Tip**

U doet er verstandig aan de algemene voorwaarden mee te sturen met bijvoorbeeld uw mail en om hier nadrukkelijk naar te verwijzen. U bent te laat als u de algemene voorwaarden op uw facturen vermeldt. Stuur bij offertes of bevestigingen standaard algemene voorwaarden mee. Ook is het raadzaam om al in brieven of disclaimers de belangrijkste algemene voorwaarden te noemen.

**DGA**

## Start aanpak excessief lenen bij de eigen bv

Het vorig jaar aangekondigde wetsvoorstel om excessief lenen bij de eigen vennootschap tegen te gaan, is in concept gepubliceerd. Uit de reacties van met name de belastingdeskundigen blijkt dat er nog veel schort aan het concept. Dit komt vooral door de vele – mogelijk onbedoelde – dubbele heffingen, die besloten liggen in de voorgestelde maatregelen. De verwachting is dat dit nog de nodige aanpassingen oplevert, waarna het wetsvoorstel waarschijnlijk deze zomer bij de Tweede Kamer wordt ingediend.

**Bovenmatig lenen**

Het bovenmatig lenen bij de eigen vennootschap wordt tegengegaan door het lenen bij de eigen bv van meer dan € 500.000 te belasten als inkomen uit aanmerkelijk belang in box 2. Dit wil zeggen dat er over het meerdere 25% (huidig tarief) inkomstenbelasting moet worden betaald.

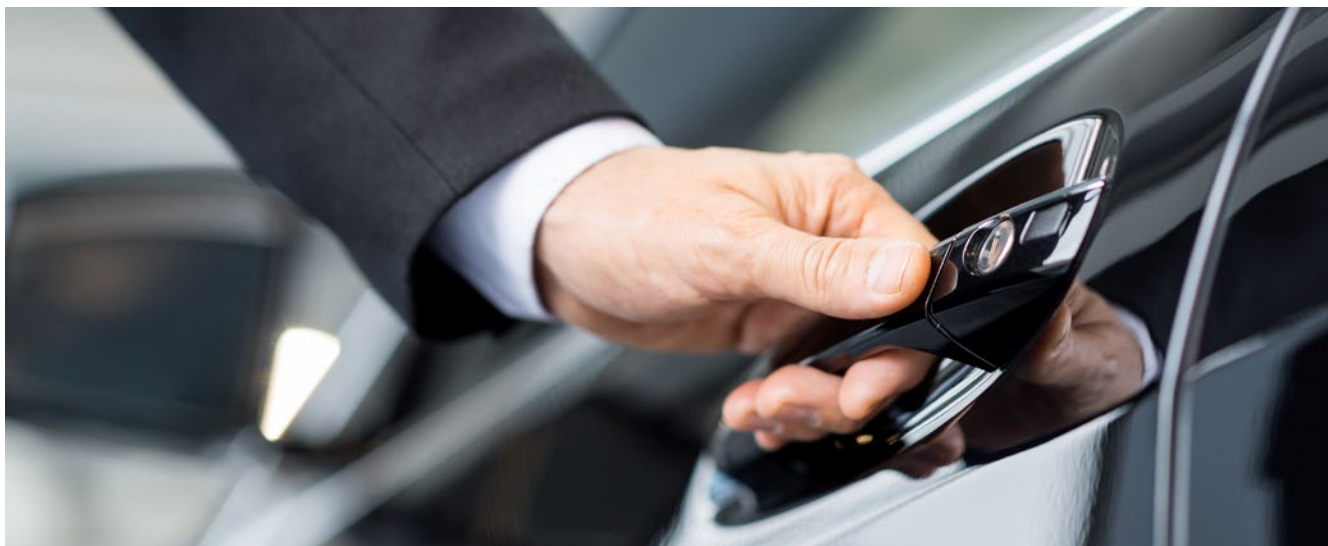
Dit aanmerkelijkbelangtarief wordt de komende jaren in twee stappen verhoogd: naar 26,25% in 2020 en naar 26,9% in 2021. De maatregelen tegen het excessief lenen bij de eigen vennootschap moeten in werking treden vanaf 1 januari 2022.

**Tip**

Bent u een aanmerkelijkbelanghouder voor wie deze maatregelen gevolgen hebben? Zorg dan dat u de schulden aan uw eigen bv tijdig terugbrengt tot een bedrag onder de € 500.000.

**Overgangsregeling bestaande eigenwoningschulden**

Er geldt een overgangsregeling voor bestaande en nieuwe eigenwoningschulden van de eigen bv. Die regeling houdt in dat boven op deze eigenwoningschulden een aanvullende drempel geldt van € 500.000 voor u en uw partner gezamenlijk. Er is echter voorgesteld om een extra voorwaarde te verbinden aan nieuwe (na 31 december 2021) eigenwoningschulden bij de eigen bv. Voor deze schulden geldt dat u een recht van hypotheek verstrekt aan uw bv.



## DGA

### Huren auto van de zaak voorkomt bijtelling niet

Heeft de bv (uw werkgever) een auto aan u ter beschikking gesteld en rijdt u daar minder dan 500 km per jaar privé mee? In dat geval hoeft u geen bijtelling wegens privégebruik bij uw inkomen te tellen. U moet dit geringe privégebruik wel kunnen aantonen. Meestal wordt hiervoor een sluitende kilometeradministratie bijgehouden. Maar huurt u die auto van de zaak tijdens vakanties van uw bv, dan krijgt u alsnog de bijtelling aan uw broek, omdat de auto tijdens uw vakantie nog steeds door uw bv aan u ter beschikking wordt gesteld. De vakantiekilometers met de auto van de zaak tellen dan mee bij de beoordeling of de 500km-grens wordt overschreden.

Het huurcontract met uw bv voorkomt dat niet, zo blijkt uit een recente zaak van een holding-bv die een Renault Twingo ter beschikking stelde aan een DGA. Daarvoor werd de bijtelling wegens privégebruik toegepast. Een dochter-bv stelde aan de DGA een Volvo ter beschikking, waarvoor hij een rittenadministratie bijhield. De kosten werden niet doorberekend aan de holding-bv. De Volvo werd ook gebruikt tijdens vakanties, waarvoor de DGA en de dochter-bv een huurovereenkomst sloten. De DGA betaalde de huur en de brandstof. Toch werd volgens de rechter in hoger beroep de auto tijdens de vakanties nog steeds ter beschikking gesteld. De vakantiekilometers

telden mee bij de beoordeling van de 500km-grens, waardoor de naheffing over de bijtelling terecht was.

#### Tip

Rijdt u (of een gewone werknemer van een werkgever) in een terbeschikkinggestelde auto van uw bv (werkgever) en houdt u een rittenregistratie bij om zo de bijtelling wegens privégebruik te voorkomen? In dat geval ontkomt u niet aan de bijtelling als u vervolgens die auto gedurende een bepaalde periode huurt van uw bv (werkgever). De terbeschikkingstelling blijft dan namelijk voortduren. Door de tijdens de huurperiode verreden kilometers overschrijdt u dan de 500km-grens, waardoor u toch de bijtelling wegens privégebruik bij uw inkomen moet tellen. Slechts onder strikte voorwaarden keurt de Belastingdienst goed dat er geen sprake is van een ter beschikking gestelde auto. Zie in dit verband de **Brancheregeling tijdelijk privégebruik deelauto**.

#### Huur auto zonder terbeschikkinggestelde auto

Wordt aan u (of aan een gewone werknemer van een werkgever) geen auto van de zaak ter beschikking gesteld en huurt u dan van de bv (de werkgever) een auto voor bijvoorbeeld de vakantie tegen een marktconforme huur? In dat geval is er geen loonvoordeel dat wordt belast.

## DGA

### Wetsvoorstel UBO-register eindelijk ingediend

Er is eindelijk een begin gemaakt met de invoering van het UBO-register. De daartoe strekkende wet is namelijk onlangs ingediend bij de Tweede Kamer. Het UBO-register bevat informatie over belanghebbenden (Ultimate Beneficial Owners) die uiteindelijk voor 25% of meer eigenaar zijn – of zeggenschap hebben over –

onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen. Een deel van deze informatie wordt openbaar. Het UBO-register moet uiterlijk op 10 januari 2020 in werking treden. Wij houden u op de hoogte.



## DGA

# Wat gaat u doen met uw pensioen?

Misschien heeft u het lange tijd voor u uitgeschoven, maar 2019 is het jaar waarin u echt een beslissing moet nemen. Wat gaat u doen met uw pensioen in eigen beheer? Kiest u voor afkoop met een korting (19,5%) of toch voor omzetting in een oudedagsverplichting (ODV)? Of kiest u ervoor om uw op 31 december 2016 bestaande pensioenaanspraken gewoon als pensioen te laten uitkeren vanaf bijvoorbeeld uw 67ste verjaardag? Wilt u gebruikmaken van de afkoop of de ODV-optie? In dat geval moet u die keuze dit jaar maken, want daarna vervallen deze mogelijkheden. Het is verstandig om u bij uw keuze te laten begeleiden door een pensioenadviseur. Wacht daar niet te lang mee, want het kost tijd om alles uit te zoeken en geregeld te hebben. Voor u het weet, is het oudejaarsavond 2019.

## Let op

Kiest u er dit jaar voor om uw pensioenaanspraken af te kopen, dan ontvangt u een bedrag ineens in plaats van jaarlijkse uitkeringen vanaf uw pensioendatum. U hoeft geen reviserende te betalen, maar uw bv moet wel loonbelasting inhouden en afdragen.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

# Anticipeer tijdig op einde pensioencontract

Stel, u heeft de pensioentoezegging aan uw werknemers keurig ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Onlangs ontving u nog een brief van deze maatschappij waarin zij aangeven dat de uitvoeringsovereenkomst eindigt op 1 december aanstaande. In de waan van de dag denkt u 'dat komt wel'. Maar wacht niet te lang met reageren. Als u op 1 december geen nieuwe uitvoeringsovereenkomst hebt gesloten, loopt u als werkgever een groot risico. De pensioentoezegging aan uw werknemers eindigt namelijk niet ook automatisch op 1 december. Als de toezegging na 1 december niet verzekerd is, bent u als werkgever zelf aansprakelijk voor bijvoorbeeld het uitkeren van een partnerpensioen.

## Tip

Zorg ervoor dat u ruim voor de einddatum van de uitvoeringsovereenkomst met uw verzekeraar (een andere mag ook) een nieuw contract hebt afgesloten. U bent namelijk als werkgever verplicht om uw pensioentoezegging buiten de onderneming te verzekeren.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

# Wettelijk minimumloon jongeren tot ruim 19% hoger!

De verhoogde bedragen van het wettelijk minimumloon per 1 juli a.s. zijn gepubliceerd. Hieruit blijkt dat met name de bedragen voor 18-jarigen t/m 21-jarigen aanzienlijk worden verhoogd. Ten opzichte van de bedragen van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2019 krijgen 21-jarigen ruim 19% meer loon, 20-jarigen bijna 15,7%, 19-jarigen ruim 10,4% en 18-jarigen ruim 6,5% meer loon. U zult deze forse stijging van de loonkosten waarschijnlijk moeten doorberekenen in de vergoedingen voor uw producten en diensten. Ook zullen de sociale uitkeringen voor deze leeftijdscategorieën, voor zover gekoppeld aan het wettelijk minimumloon, evenredig stijgen.

## Tip

Klik [hier](#) om de bedragen van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2019 en per 1 juli 2019 met elkaar te vergelijken.



## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Geen versoepeling voor seizoenswerk in WAB

De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) moet het voor u aantrekkelijker maken om personeel in vaste dienst te nemen. Een van de maatregelen daartoe is dat er een hoger WW-tarief wordt betaald bij flexibele arbeidscontracten en een laag tarief bij vaste dienstverbanden. Wie nog de stille hoop had dat er in de WAB een bijzonder regime zou worden toegepast voor seizoenswerk, kan deze hoop laten varen. Minister Koolmees van Sociale Zaken heeft zich er stellig over uitgelaten dat het niet de bedoeling is om een uitzondering te maken. Uitzonderingen zouden namelijk leiden tot een onoverzichtelijke administratie, waarbij het voor de Belastingdienst niet meer na te gaan is of u de juiste informatie bij de loonaangifte opgeeft. En zaken die niet na te gaan zijn, zijn ook niet te handhaven en daarmee onwenselijk, zo is de stelling van de minister. Ten aanzien van de berekening van de transitievergoeding zal er evenmin een uitzondering worden geïntroduceerd voor seizoenswerkers. Dit hadden belangenverenigingen wel aan de minister gevraagd ten behoeve van werkgevers die actief zijn in de horeca, beveiliging, landbouw en recreatie.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Eigenrisicodragers ZW moeten werknemers na einde contract weer in dienst nemen!

Bent u publiek verzekerd bij het UWV, dan moet u zieke werknemers in uw eigen bedrijf re-integreren zolang de arbeidsovereenkomst duurt (Spoor 1) – en buiten het eigen bedrijf zolang de loondoorbetalingsplicht bij ziekte duurt (Spoor 2). In de regel is dat twee jaar en bij een opgelegde loonsanctie drie jaar. Bent u eigenrisicodragers (ERD) voor de Ziektewet (ZW), dan heeft u de genoemde re-integratieplicht voor de ZW ook voor ex-werknemers ná het einde van het dienstverband. Het leek logisch dat van een ERD-ZW-werkgever bij een re-integratie Spoor 1 niet in redelijkheid kon worden verlangd om een ex-werknemer weer in dienst te moeten nemen in het kader van re-integratie. Dit bleek een misvatting; het UWV denkt daar anders over. ERD-ZW-werkgevers werden overstelpt met door het UWV opgelegde loonsancties, omdat zij zieke ex-werknemers niet opnieuw een (vast) contract aanboden. De minister van SZW heeft de handelwijze van het UWV juist geacht.

#### Tijdig heroverwegen

Het aantal eigenrisicodragers ZW is de laatste jaren fors toegenomen, met name onder grote(re) uitzend- en payrollbedrijven. Payrollwerkgevers worden mogelijk vanaf 1 januari 2020 bij nieuwe overeenkomsten niet meer als 'uitzendbedrijf' aangemerkt door het wetsvoorstel 'Wet arbeidsmarkt in balans.' Maar afgezien daarvan maakt een verplichting om ex-werknemers in het kader van re-integratie na einde contract weer in dienst te nemen, het niet erg aantrekkelijk om ERD-ZW-werkgever te worden of te blijven. Om die reden is het verstandig om uiterlijk in september 2019 af te wegen of u per 1 januari 2020 nog ERD-ZW-werkgever wilt blijven of worden. Deze re-integratieverplichting kan een reden zijn om terug te keren naar de publieke verzekering bij het UWV.

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Voorkom fraude: check e-mails van werknemers

Check of de e-mails die u van werknemers ontvangt ook daadwerkelijk van hen afkomstig zijn. Met name wanneer het gaat om een verzoek om een bankrekeningnummer aan te passen. Met een simpel telefoontje om het verzoek te verifiëren, kunt u veel ellende voorkomen, zo blijkt uit de volgende zaak. Een salarisadministrateur ontvangt een e-mail van een werknemer die hij kent. Deze mail bevat een verzoek om het bankrekeningnummer te wijzigen, waarnaar het salaris van deze werknemer wordt overgemaakt. De salarisadministrateur voert die wijziging keurig uit. Enige tijd later vraagt de werknemer aan de salarisadministrateur waarom hij zijn salaris nog niet heeft ontvangen. Wat blijkt? De werknemer had helemaal

geen e-mail gestuurd aan de salarisadministrateur; het e-mailadres van de werknemer was gehackt. In de media wordt melding gemaakt van diverse vergelijkbare fraudegevallen. U bent gewaarschuwd.



**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Pas op met ontslag bijna gepensioneerde werknemer**

Het aantal eigenrisicodragers ZW is de laatste jaren fors toegenomen, met name onder grote(re) uitzend- en payrollbedrijven. Payrollwerkgevers worden mogelijk vanaf 1 januari 2020 bij nieuwe overeenkomsten niet meer als 'uitzendbedrijf' aangemerkt door het wetsvoorstel 'Wet arbeidsmarkt in balans.' Maar afgezien daarvan maakt een verplichting om ex-werknemers in het kader van re-integratie na einde contract weer in dienst te nemen, het niet erg aantrekkelijk om ERD-ZW-werkgever te worden of te blijven. Om die reden is het verstandig om uiterlijk in september 2019 af te wegen of u per 1 januari 2020 nog ERD-ZW-werkgever wilt blijven of worden. Deze re-integratieverplichting kan een reden zijn om terug te keren naar de publieke verzekering bij het UWV.

**In dienst houden**

Kortom, er is geen sprake van een zogenaamde 'aftopping'. De transitievergoeding is echter niet verschuldigd bij een ontslag op de pensioendatum. Daarom is het in sommige gevallen de afweging waard om een werknemer nog even in dienst te houden. Dit is uiteraard afhankelijk van de hoogte van het loon en de duur van het dienstverband; deze zijn bepalend voor de berekening van de hoogte van de transitievergoeding.

**Compensatie**

Markant in deze zaak is het feit dat de vergoeding hier moet worden betaald nadat de ontslagvergunning werd aangevraagd na 24 maanden arbeidsongeschiktheid van de werknemer. Gezien de nieuwe wetgeving 'compensatie transitievergoeding' die per 1 april 2020 van kracht wordt, zou deze werkgever de rekening straks kunnen doorschuiven naar het UWV.

**ELKE BELASTINGBETALER****Bewaar bewijsstukken verbouwing van uw woning**

Bent u een hypotheek aangegaan voor een verbouwing of het onderhoud van uw eigen woning? Zorg er dan voor dat u de bewijsstukken goed bewaart (ten minste 30 jaar), die aantonen dat de lening is aangegaan voor onderhoud en/of verbetering van uw eigen woning. Anders kunt u de renteaftrek voor deze lening verliezen. Uit een recente uitspraak van de Hoge Raad – de hoogste belastingrechter – blijkt namelijk dat de inspecteur die bewijsstukken altijd kan opvragen. Het is dan aan u om de schriftelijke bewijzen te overleggen, die aantonen dat de lening een eigenwoningschuld is waarvan u de rente terecht heeft afgetrokken.

**ELKE BELASTINGBETALER****Middelingsverzoek zonder berekening een stuk eenvoudiger**

Vertoont uw inkomen grote schommelingen? Dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om toepassing van de middelingsregeling. U komt voor deze regeling in aanmerking als u in drie opeenvolgende kalenderjaren in totaal meer inkomstenbelasting heeft betaald, dan u zou hebben betaald als uw inkomen over die drie jaren gelijk zou zijn verdeeld. Als het verschil meer dan € 545 bedraagt, krijgt u het meerdere terug. U kunt een beroep doen op de middelingsregeling zodra de definitieve aanslagen inkomstenbelasting over alle drie jaren zijn opgelegd. Sinds afgelopen maart is het gemakkelijker geworden om een middelingsverzoek te doen. U hoeft

namelijk geen berekening meer mee te sturen bij een middelingsverzoek. U moet alleen nog aangeven over welke drie aaneengesloten kalenderjaren de middeling moet plaatsvinden. De overige gegevens die nodig zijn voor het herberekenen van de belasting in het kader van middeling, zijn bij de Belastingdienst bekend.

**Tip**

Het is wel verstandig om de middelingsberekening te (laten) maken. Zo kunt u (laten) controleren of de berekening van de Belastingdienst klopt.



### ELKE BELASTINGBETALER

## Vraag heffingsvermindering verduurzaming woningen aan vóór 1 juli 2019

Verhuurt u sociale huurwoningen (maximale huurprijs € 720,42 in 2019) en moet u verhuurderheffing betalen? U kunt dan bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (rvo) de heffingsvermindering verduurzaming aanvragen als u investeert in energiebesparende maatregelen. U moet er dan wel een substantiële verbetering van de energieprestatie mee bereiken. Dit wil zeggen dat de huurwoningen met minimaal drie Energie-Indexklassen worden verbeterd en dat er na renovatie een Energie-Index van ten hoogste 1,4 (label B of beter) wordt behaald. De belangstelling voor deze heffingsvermindering is echter dusdanig groot dat deze op 1 juli 2019 (tijdelijk) wordt stopgezet. Er zijn inmiddels al zoveel aanvragen ingediend dat het beschikbare budget voor 2019 (€ 78 miljoen) al is overschreden. Gezien het tempo van de aanvragen zal op 1 juli 2019 het gehele beschikbare budget tot en met 2021 zijn aangevraagd. Dien daarom nog voor **1 juli a.s.** een aanvraag in, anders moet u wachten tot 1 januari 2022; de datum waarop naar verwachting de regeling op zijn vroegst weer wordt opengesteld.

### ELKE BELASTINGBETALER

## Vergoeding schenkingen met uitsluitingsclausule bij echtscheiding

Tijdens het huwelijk kunt u of uw partner een schenking of erfenis ontvangen waarop een uitsluitingsclausule van toepassing is, bijvoorbeeld een schenking of erfenis van uw ouders. Met de uitsluitingsclausule wordt voorkomen dat de andere partner bij scheiding en/of overlijden van de begiftigde aanspraak kan maken op de erfenis of de schenking. Het komt echter vaak voor dat partners die gehuwd zijn in gemeenschap van goederen de schenking of erfenis consumptief besteden. Zolang het huwelijk standhoudt, is er dan vaak niets aan de hand. Maar als de partners gaan scheiden, ontstaat vaak een probleem. De partner die de schenking of erfenis in het verleden ontving, meent dan recht te hebben op een vergoeding van de huwelijksgemeenschap ter grootte van de ontvangen schenking of erfenis. Tot voor kort waren de rechters hierover verdeeld. Er waren rechters die meenden dat door het consumeren van de schenking of erfenis er geen vergoedingsrecht meer bestaat. Andere rechters vonden dat de besteding van een schenking of erfenis met uitsluitingsclausule niet afdoet aan het recht op een vergoeding bij scheiding.

De Hoge Raad sprak onlangs het verlossende woord hierover. De zaak betrof een man en een vrouw die in gemeenschap van goederen waren getrouwd. De vrouw had in 2002, 2004 en in 2006 een schenking van € 10.000 onder een uitsluitingsclausule ontvangen. De bedragen zijn daarna overgeboekt naar de gemeenschappelijk bankrekening en later besteed. In 2014 gaan de man en de vrouw uit elkaar. Zij meent recht te hebben op € 30.000 vergoeding vanwege het inbrengen in de gemeenschap van de ontvangen schenkingen. De Hoge Raad vindt dat terecht. De bestedingen tasten het vergoedingsrecht van de vrouw niet aan. Dat zou alleen anders zijn als de man kan aantonen dat met de schenkingen privéschulden van de vrouw zijn betaald of dat er tussen hen afspraken bestaan dat de vrouw geen aanspraak op een vergoeding heeft voor bepaalde uitgaven aan gemeenschaps-schulden, ook als die (deels) uit de schenkingen zijn gefinancierd. Nu de man dit niet kan aantonen, heeft de vrouw recht op de vergoeding van € 30.000.

### Tip

Leg vast waaraan u schenkingen of erfenissen waarop een uitsluitingsclausule rust, besteedt en/of maak met elkaar afspraken over het vergoedingsrecht.

### Let op

Bent u op of na 1 januari 2018 gehuwd? In dat geval behoren schenkingen en erfenissen sowieso tot het privé-vermogen van de partner die de schenking of erfenis heeft ontvangen.

**ELKE BELASTINGBETALER****Sneller aan de slag met een verklaring van executele**

Als iemand is overleden, moet worden vastgesteld wie de erfgenamen zijn en wie de nalatenschap mag afwikkelen. Wie de erfgenamen zijn, wordt vastgelegd in de verklaring van erfrecht. Deze verklaring wordt afgegeven door de notaris. Voordat de notaris deze verklaring kan afgeven, zal hij het nodige onderzoek moeten verrichten. U kunt hierbij denken aan het opvragen van inlichtingen bij het Centraal Testamentenregister, de Basisregistratie Personen (BRP) of instanties in het buitenland. Als er een executeur is benoemd (tegenwoordig zo goed als standaard als er een testament is), wordt nog weleens gekozen voor een afzonderlijke verklaring van executele. Die kan haar diensten bewijzen als er een uitgebreid erfgenamenonderzoek nodig is. Maar bijvoorbeeld ook als er een testament is dat keuzemogelijkheden bevat voor een langstlevende partner, waar hij of zij eerst nog over moet nadenken. De executeur kan met een verklaring van executele, vooruitlopend op het afgeven van een verklaring van erfrecht, alvast lopende zaken afhandelen.

**Let op**

Helaas komt het in de praktijk steeds vaker voor dat banken geen genoeg nemen met een verklaring van executele en ook zekerheid willen over wie de erfgenamen in een nalatenschap zijn.

**ELKE BELASTINGBETALER****Uw lijfrentepolis expireert - beslis tijdig**

Als uw lijfrenteverzekering tot uitkering komt, hebt u een bedenktijd waarbinnen u kunt beslissen wat u met het lijfrentekapitaal wilt doen. Deze bedenktijd eindigt op 31 december van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de polis expireert. Dat die termijn hard is, blijkt uit de volgende rechtszaak. Een man had een lijfrentepolis die expireerde op 1 juli 2013, maar hij had op 31 december 2014 nog geen beslissing genomen wat hij met het lijfrentekapitaal wilde doen. Hij kon ook geen redenen aangeven waarom hij niet aan deze termijn kon voldoen. Zijn stelling dat de bank en/of de tussenpersoon nalatig was c.q. waren geweest, kon hij niet bewijzen. In dat geval vindt de rechter dat terecht belastingheffing én revisie-rente is geheven.

**ELKE BELASTINGBETALER****Terugvraagtermijn btw op zonnepanelen beperkt**

Heeft u zonnepanelen gekocht? In dat geval kunt u de btw op de aanschafprijs van de panelen en op de installatiekosten terugvragen bij de Belastingdienst. Tot voor kort gold hiervoor geen uiterste termijn. Sinds 1 januari 2019 moet u de teruggaaf echter aanvragen binnen zes maanden na afloop van het jaar waarin u de panelen heeft gekocht. Heeft u de panelen vóór 2019 gekocht, dan kunt u in elk geval de btw nog **tot 1 juli 2019** terugvragen, ongeacht het jaar waarin de zonnepanelen zijn aangeschaft.

**ELKE BELASTINGBETALER****Salderingsregeling zonnepanelen voortgezet tot 2023**

Hebt u zonnepanelen op het dak? In dat geval kunt u nog tot 1 januari 2023 gebruikmaken van de bestaande salderingsregeling. Dat wil zeggen dat u de opgewekte stroom die u aan het stroomnet teruggeeft, mag blijven aftrekken van uw eigen energiegebruik. Vanaf 2023 krijgt u nog wel een vergoeding voor de teruggeleverde stroom, maar het belastingvoordeel wordt dan geleidelijk afgebouwd. Op een later moment wordt beslist hoe invulling wordt gegeven aan de afbouw. Het fiscale voordeel zal naar verwachting in 2030 tot nul zijn teruggebracht.

*In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 9 mei 2019. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.*