

Beurs in Gorinchem

Van 13 t/m 15 mei wordt voor de tiende keer de schippersbeurs in Gorinchem gehouden, officieel de "Maritime Industry 2014". Vele standhouders hebben de laatste jaren, het grote en dure Ahoy verlaten om zich definitief "in Gorinchem" te nestelen. Zo ook Stichting Abri.

Het is daar knusser, overzichtelijker, goedkoper, service-gericht en de binnenvaart zelf speelt er een overwegende rol.

Vele beursbezoekers weten ieder jaar onze stand te vinden. Er heerst altijd een plezierige en ontspannen sfeer, zelfs in de afgelopen 5 moeilijke jaren voor de binnenvaart.

In de praktijk blijkt dat er tijdens die beursdagen heel verschillend met elkaar wordt gesproken over de eigen problemen, ook in het bijzijn van schipper-collega's. De één voelt geen enkele beperking om openlijk over de eigen (problematische) situatie te spreken terwijl de ander er nauwelijks over wil praten (tegen anderen) of het zelfs negeert. Beide houdingen zijn begrijpelijk. Bij de cursus "van vakmanschap naar ondernemerschap" (van het Onderwijs Centrum Binnenvaart) zie je bij de opstart ook veelal het eerst "de kat uit de boom kijken". In het verloop van die periodieke 2-daagse cursus komt men wel los om vervolgens te constateren dat het uitwisselen van de eigen ervaringen als zeer waardevol wordt ervaren. Als bijvoorbeeld negatieve omstandigheden en ervaringen worden gedeeld en herkend, kan dit ook mentaal positief doorwerken. Gedeelde smart is immers halve smart. Beelden die men van elkaar heeft, blijken lang niet altijd te kloppen. Mét elkaar i.p.v. óver elkaar spreken, is altijd beter. Een wel heel oude wijsheid die nog steeds springlevend is.

Wat wilt u "méér of minder vooruitgang in de binnenvaart? Gaan we regelen"..... Inderdaad, zo populistisch werkt het niet.....

Ons standnummer is 392.

Medewerkers Stichting Abri



Administratiekantoor

Scheepvaartboekhouder en adviseur tegelijk!

Ringdijk 398

2983 GS Ridderkerk

Tel.: 0180 - 410 635

Fax: 0180 - 414 808

E-mail: info@stichtingabri.nl

Website: www.stichtingabri.nl

- Denk aan tijdige betaling lijfrentepremie voor oudedagsreserve
- Eigenwoningrenteaftrek voor vruchtgebruiker krachtens erfrecht niet vervallen
- Lagere waardering pand in box 3 bij structureel verliesgevende verhuur
- Maak bezwaar tegen de crisisheffing bij hoge lonen
- Geen concurrentiebeding meer in tijdelijke contracten
- Sinds 1 januari 2014 btw-tarief isolatiematerialen 21%
- Toch weer uitstel invoering depotstelsel
- Boetes beperkt voor inleners en uitleners bij ontbreken registratie uitzendonderneming
- Let op toepassing 6%-tarief bij renovatie woningen en tuinwerkzaamheden
- Betaal uw stakingslijfrentepremie op tijd
- Geen proeftijd meer bij contract van 6 maanden of korter
- Aanzegtermijn uit wetsvoorstel 'Werk en Zekerheid' nu al in arbeidscontract opnemen
- Nieuwe ketenregeling en gewijzigde transitievergoeding uitgesteld tot 1 juli 2015
- Profiteer nog van de tijdelijk verhoogde Nationale Hypotheek Garantie
- Maak nog maximaal gebruik van de oude regels voor tijdelijke contracten
- Attendeer uw werknemers op verval wettelijke vakantiedagen over 2013

Denk aan tijdige betaling lijfrentepremie voor oudedagsreserve

Met de vorming van de oudedagsreserve kunt u de winst jaarlijks afkomen, zonder dat u werkelijk een uitgave doet. Het is eigenlijk niet meer dan een papieren reserve in de vorm van een aftrekpost. U bouwt dus niet werkelijk een oudedagsvoorziening op, maar als u uw onderneming staakt, dan wordt de oudedagsreserve wel bij uw winst geteld en moet u er alsnog belasting over betalen. Als u de financiële mogelijkheden daartoe heeft, doet u er daarom verstandig aan om ter grootte van de jaarlijkse dotatie aan de reserve ook werkelijk liquide middelen opzij te zetten. U kunt dan gebruikmaken van de mogelijkheid om de oudedagsreserve om te zetten

in een lijfrente bij een verzekeraar of een bank. Met de opzij gezette liquide middelen betaalt u dan de lijfrentepremie waarmee de oudedagsreserve afneemt. Belastingheffing komt dan pas in beeld als de lijfrente tot uitkering komt.

Let op

Het is toegestaan om in het jaar van staking nog te doteren aan de oudedagsreserve, mits u dit bedrag mede gebruikt voor een lijfrente. Ook aan de overige voorwaarden voor toevoeging aan de oudedagsreserve moet u hebben voldaan. De aftrekbare premie in 2013 moet u uiterlijk vóór 1 juli 2014 hebben betaald.

Lagere waardering pand in box 3 bij structureel verliesgevende verhuur

Verhuurt u al jaren een pand tegen een veel te lage huur en kunt u die huur niet verhogen of opzeggen omdat de huurder recht heeft op huurbescherming op grond van de oude Huurwet? In dat geval mag u het pand in box 3 waarderen op de waarde in het economisch verkeer. De verplichte waardering op de vaak hogere WOZ-waarde verminderd met een correctiefactor leidt tot een buitensporige last, aldus de belastingrechter. Dat leverde de verhuurder een waardevermindering in box 3 op van maar liefst € 156.000.

Let op

Er is een redelijke kans aanwezig dat tegen deze hofuitspraak cassatie wordt ingesteld bij de Hoge Raad, het hoogste rechtsorgaan. Maar laat ter behoud van rechten (pro forma) toch bezwaar maken als de Belastingdienst de WOZ-waarde hanteert verminderd met de correctiefactor. Zo houdt u de mogelijkheid open om mee te profiteren bij een eventueel gunstige uitspraak van de Hoge Raad. Maakt u geen bezwaar, dan komt de aanslag inkomstenbelasting onherroepelijk vast te staan. Daar kan dan niet meer op worden teruggekomen.



Maak bezwaar tegen de crisisheffing bij hoge lonen

U moet de crisisheffing betalen in het geval u werknemers in dienst heeft die in 2013 een salaris ontvingen van meer dan € 150.000. U betaalt over het meerdere boven dit bedrag 16% werkgeversheffing. Die heffing betaalt u ook als de werknemer inmiddels niet meer bij u in dienst is. Als u maandaangifte doet, moet u de crisisheffing aangeven in de loonaangifte over maart 2014. Die dient u in en betaalt u uiterlijk op 30 april 2014. Doet u aangifte over een periode van vier weken, dan moet u de crisisheffing aangeven in de loonaangifte over de vierde periode. U betaalt en dient de loonaangifte dan uiterlijk in op 20 mei 2014. Bent u het niet eens met de crisisheffing, dan kunt u binnen zes weken na de afdracht bezwaar maken tegen de afdracht over maart 2014 of tegen de afdracht over de vierde periode. Het bezwaarschrift kunt u indienen bij de Belastingdienst, Postbus 116, 6400 AC in Heerlen.

Tip

Heeft u bezwaar gemaakt of namens u laten maken, dan biedt de Belastingdienst u een regeling aan waarvoor u een vaststellingsovereenkomst moet ondertekenen. De Belastingdienst laat u kiezen: óf u doet mee aan de proefprocedures óf uw bezwaar wordt individueel behandeld. In de proefprocedures komen meerdere argumenten aan de orde, maar niet dat de crisisheffing een zware last is voor u. Door mee te doen aan de proefprocedures bespaart u kosten, maar bij een individuele behandeling kunt u alle bezwaren aandragen (en in beroep nog nieuwe bezwaren). Als het gaat om relatief kleine belangen, ligt de keuze voor de proefprocedures voor de hand. Voor grotere belangen lijkt doorprocederen de aangewezen weg.

Eigenwoningrenteaftrek voor vruchtgebruiker krachtens erfrecht niet vervallen

Sinds 1 januari 2013 kunt u de eigenwoningrente alleen in aftrek brengen op uw inkomen als de eigenwoningschuld een schuld van uzelf is. Als de eigendom van de woning krachtens erfrecht is gesplitst in een vruchtgebruik en bloot eigendom, is de eigenwoningschuld die de erflater is aangegaan een schuld van de bloot eigenaar. Bent u de vruchtgebruiker van die woning en betaalt u de rente en kosten van de eigenwoningschuld, dan zou u die dus niet in aftrek kunnen brengen. De eigenwoningschuld behoort immers niet tot uw vermogen. Maar dit gevolg was niet bedoeld, dus mag u toch de renteaftrek claimen.

Voorwaarden

Aan de renteaftrek voor de vruchtgebruiker krachtens erfrecht zijn wel voorwaarden verbonden. Zo moet de eigenwoningregeling van toepassing zijn op de vruchtgebruiker. Dat betekent dat de woning uw hoofdverblijf moet zijn en u de rente en kosten moet betalen. De schuld moet bovendien voldoen aan de overige voorwaarden die gelden voor de kwalificatie als eigenwoningschuld. Deze goedkeuring werkt terug tot en met 1 januari 2013.



Geen concurrentiebeding meer in tijdelijke contracten

Een andere maatregel uit het wetsvoorstel 'Werk en Zekerheid' die op 1 juli 2014 in werking treedt, is het verbod om een concurrentiebeding op te nemen in een tijdelijke contract. Hierop wordt slechts één uitzondering toegestaan. Alleen als u kunt aantonen dat u een zwaarwichtig bedrijfsbelang heeft bij het concurrentiebeding, dan mag u het beding wel opnemen.

Sinds 1 januari 2014 btw-tarief isolatiematerialen 21%

Sinds 1 januari 2014 is het verlaagde btw-tarief niet meer van toepassing op materialen die worden gebruikt voor het aanbrengen van op energiebesparing gericht isolatiemateriaal aan woningen ouder dan 2 jaar. Wel kan het 6%-tarief nog worden toegepast op de arbeidskosten. Dit tarief geldt sinds 1 januari 2014 ook voor de arbeidscomponent van het plaatsen van 'energiebesparend' glas. Tot en met 2013 gold voor deze arbeidscomponent nog het algemene tarief van 21%. Dit antwoordt de staatssecretaris op vragen hierover van de Stichting Belangenbehartiging Vloerisolatie Nederland.



Toch weer uitstel invoering depotstelsel

Het depotstelsel wordt niet ingevoerd per 1 juli 2014. U kunt uw g-rekening bij de banken langer gebruiken. Aan de banken is gevraagd om begin mei hun visie op het g-rekeningenstelsel te geven. Ook andere partijen kunnen dan reageren. Tot nu toe publiceerde de Belastingdienst geen praktische informatie over de exacte werking van de depotservice en de vrijwaringsrekening. Maar u heeft wel tijd nodig om het nieuwe systeem in te voeren. De Belastingdienst blijkt nu nog niet zover te zijn om u de daarvoor benodigde informatie te kunnen geven. Met als gevolg dat de invoering tot nadere orde is uitgesteld.

Boetes beperkt voor inleners en uitleners bij ontbreken registratie uitzendonderneming

Heeft u een onderneming die arbeidskrachten ter beschikking stelt om onder leiding en toezicht van een derde te werken? In dat geval moet uw onderneming sinds 1 juli 2012 als zodanig geregistreerd staan bij de Kamer van Koophandel (KvK). Zo niet, dan kon tot voor kort zowel uw onderneming (de uitlener) als ook uw inlener een forse boete krijgen. Die boetes zijn gematigd. In plaats van een boete van € 12.000 per arbeidskracht, wordt er nu een staffel gehanteerd. Bij minder dan 10 arbeidskrachten bedraagt de boete € 12.000, bij 10 tot 30 arbeidskrachten

€ 24.000 en bij 30 of meer arbeidskrachten bedraagt de boete € 48.000. Bij herhaling gaan deze boetes omhoog. Heeft u een onderneming die arbeidskrachten niet bedrijfsmatig ter beschikking stelt, dan kunt u volstaan met een melding van uw onderneming bij de KvK. Registratie is dan niet nodig. Heeft u een BV die uitsluitend haar bestuurder ter beschikking stelt, dan krijgt uw BV (en ook de inlener) geen boete als uw BV niet is geregistreerd. De nieuwe beleidsregel werkt terug tot en met 1 juli 2012.

Let op toepassing 6%-tarief bij renovatie woningen en tuinwerkzaamheden

Op de arbeidskosten bij renovatie en herstel van woningen ouder dan twee jaar is sinds 1 maart 2013 tijdelijk (tot 31 december 2014) het verlaagd btw-tarief van toepassing. Dat geldt ook voor aanleg en onderhoud van de tuinen bij die woningen. Uit onderzoek van de belangenorganisatie van de Verenigingen van Eigenaren (VvE) blijkt dat veel bouw- en klusbedrijven het verlaagde btw-tarief niet toepassen bij verbouwing of herstel van woningen ouder dan 2 jaar. Het verlaagde tarief wordt vooral niet toegepast bij onderhoudscontracten. Hierdoor betalen huiseigenaren te veel voor deze werkzaamheden aan hun woning. Daarnaast passen ook hoveniers het 6%-tarief vaak niet toe.

Tip

Verricht u verbouwings- of hovenierswerkzaamheden of laat u die verrichten, let er dan op dat op deze werkzaamheden onder voorwaarden het verlaagde btw-tarief van toepassing is. Controleer uw offertes en/of facturen hierop.



Betaal uw stakingslijfrentepremie op tijd

Als u uw onderneming geheel of gedeeltelijk staakt, dan kunt u gebruikmaken van de stakingslijfrentepremieaftrek. De stakingswinst kunt u dan omzetten in een lijfrente die een pensioentekort compenseert. U mag de stakingslijfrentepremie in mindering brengen op de (belaste) winst in het stakingsjaar, maar de aftrek is wel gemaximeerd. De hoogte van de maximaal aftrekbare lijfrentepremie hangt onder

meer af van uw leeftijd op het moment van staken, van de mate van eventuele arbeidsongeschiktheid en van het antwoord op de vraag of de staking al dan niet het gevolg is van uw overlijden. Ook de ingangsdatum van de lijfrente-uitkeringen kan relevant zijn voor de hoogte van de aftrek. Voor de betaling van een lijfrentepremie voor in 2013 gerealiseerde stakingswinst heeft u nog de tijd tot 1 juli 2014.

Geen proeftijd meer bij contract van 6 maanden of korter

Arbeidsovereenkomsten met een duur van 6 maanden of korter mogen met ingang van 1 juli 2014 geen proeftijd meer bevatten. De regel is opgenomen om kortdurende overeenkomsten te ontmoedigen en moet dus een stukje onzekerheid voor flexwerkers wegnemen.

U hoeft zich echter als werkgever niet in grote bochten te wringen om deze regel te ontwijken. U kunt bijvoorbeeld een iets langer contract afsluiten dan 6 maanden of de uitzendconstructie toepassen. Het is dan ook de vraag of het beoogde doel van de wetgever gediend is met deze wijziging.

Aanzegtermijn uit wetsvoorstel 'Werk en Zekerheid' nu al in arbeidscontract opnemen

Heeft u als werkgever werknemers in dienst met een tijdelijk arbeidscontract? In dat geval krijgt u te maken met het nieuwe begrip 'aanzegtermijn' als het wetsvoorstel 'Werk en Zekerheid' ook door de Eerste Kamer wordt aangenomen. U moet dan uiterlijk een maand voor afloop van het contract aan de werknemer mededelen of zijn contract wordt voortgezet of niet. Wanneer u dit niet doet, eindigt het contract wel, maar moet u aan uw werknemer een boete betalen van maximaal één maandloon. De regeling moet van toepassing worden op contracten die aflopen na 1 augustus 2014. Dit betekent dat u hiermee dus nu al rekening

moet houden bij tijdelijke contracten die u aangaat en die eindigen na 1 augustus 2014.



Profiteer nog van de tijdelijk verhoogde Nationale Hypotheek Garantie

Voor een hypotheek met een de Nationale Hypotheek Garantie (NHG) betaalt u minder hypotheekrente. U krijgt een NHG als u een woning koopt tot een bepaalde maximale aankoopprijs. Een van de tijdelijke maatregelen om de woningmarkt te herstellen, betreft de verhoging van deze maximale aankoopgrens van € 265.000 naar € 350.000. Deze verhoogde grens wordt echter sinds

1 juli 2012 in drie stappen weer verlaagd. Op 1 juli vorig jaar werd de NHG-grens teruggebracht tot € 290.000. Vanaf 1 juli 2014 geldt weer de oude maximale aankoopgrens van € 265.000. Bent u van plan een woning te kopen, dan kunt u dus nog tot 1 juli 2014 profiteren van de hogere NHG tot een aankoopprijs van € 290.000.

Attendeer uw werknemers op verval wettelijke vakantiedagen over 2013

Sinds 1 januari 2012 is de vervaltermijn voor de opname van het wettelijk minimumaantal vakantiedagen ingekort tot het opbouwjaar en de 6 daaropvolgende maanden. Op 1 juli 2014 komen deze vakantiedagen over 2013 dus te vervallen. Dit is echter niet het geval als in de cao, het bedrijfsreglement of de individuele arbeidsovereenkomst een langere termijn is afgesproken. Zijn geen afwijkende afspraken gemaakt, dan kunt u in uw verlofadministratie controleren of uw werknemers nog ongebruikte wettelijke vakantiedagen over 2013 hebben. In dat geval zou u hen erop kunnen attenderen dat deze dagen komen te vervallen als zij deze vakantiedagen niet vóór 1 juli aanstaande hebben opgenomen.

Voor de bovenwettelijke vakantiedagen is er niets veranderd. Daarvoor geldt nog steeds een verjaringstermijn van 5 jaar.



Nieuwe ketenregeling en gewijzigde transitievergoeding uitgesteld tot 1 juli 2015

Twee maatregelen van het wetsvoorstel 'Werk en Zekerheid' worden uitgesteld tot 1 juli 2015.

De verkorting van de maximumperiode waarin u een werknemer een tijdelijk contract mag aanbieden van 3 tot 2 jaar (de ketenregeling) en de nieuwe transitievergoeding. Die laatste vergoeding bent u verschuldigd na beëindiging van een arbeidsovereenkomst van ten minste 2 jaar. Deze maatregel geldt voor alle werknemers, dus ook voor de werknemers die in vaste dienst zijn.

Tip

Bent u een kleine werkgever met minder dan 25 werknemers? In dat geval mag u tot 2020 minder transitievergoeding betalen bij ontslag vanwege bedrijfseconomische omstandigheden. De hoogte van de vergoeding wordt dan gebaseerd op de duur van het dienstverband, gerekend vanaf 1 mei 2013. U moet uw slechte financiële situatie wel kunnen aantonen aan de hand van de jaarrekeningen over de 3 voorgaande jaren.

Maak nog maximaal gebruik van de oude regels voor tijdelijke contracten

De nieuwe ketenregeling gaat weliswaar pas in op 1 juli 2015, maar toch werpt deze zijn schaduw al (ver) vooruit. Het van kracht worden van de nieuwe ketenregeling betekent dat u vanaf die datum nog maar gedurende twee jaar maximaal 3 contracten kunt aanbieden aan een werknemer. Het 'nieuwe jaarcontract' wordt daarom ook wel aangeduid als het '8-maandencontract'. Bedenk dat u bij een verlenging vóór 1 juli 2015 nog kan profiteren van het oude recht: de maximale periode van 3 jaar.

Tip

Zorg dat een tweede arbeidsovereenkomst voor 1 jaar afloopt vóór 1 juli 2015. Dit contract valt dan nog niet onder het nieuwe recht.