

Nieuwsflits

Belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

Bijtelling voor auto uit 2016 ook 22 procent?

pagina 2



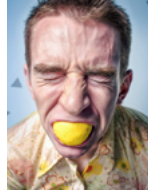
Gratis inzage Handelsregister met KvK-App

pagina 3



Verlies op lening aan werkgever negatief loon?

pagina 4



Ontslag op staande voet, wanneer?

Als werkgever mag u een werknemer alleen op staande voet ontslaan bij een redelijke grond. U moet deze direct aan de werknemer mededelen. De gevolgen zijn zwaar. Zo hoeft

In één op de acht ontslagen op staande voet is (vermeende) fraude de aanleiding

de werkgever het loon niet langer te betalen en meestal ook geen transitievergoeding. De werknemer heeft geen recht op WW. Hij kan binnen twee maanden vragen om

het ontslag ongedaan te maken of een financiële vergoeding claimen.

Let op: De rechter toetst achteraf of hetgeen is gebeurd zwaarwegend genoeg is. Dat is bijvoorbeeld niet iedere uiting van kritiek op de werkgever. Ontslag op staande voet is geen methode om goedkoop van een werknemer afscheid te nemen.



Top 10 redenen ontslag op staande voet

De Volkskrant heeft uit 194 rechtszaken van de laatste 12 maanden een lijst samengesteld.

- | | |
|--|---|
| 1. Diefstal (18%) | 6. Geweld of bedreiging |
| 2. Fraude (12%) | 7. Werkweigering |
| 3. Geen medewerking re-integratie | 8. Misbruik van data (bijvoorbeeld ongeoorloofd inzien van medisch dossier) |
| 4. Disfunctioneren | 9. Kritiek op werkgever |
| 5. Concurreren met de werkgever (bijv. klanten stelen) | 10. Overig (o.a. alcoholmisbruik, roken tijdens werk) |

Uitlekken versus realiteit

Net voordat het nieuwe regeerakkoord zal worden uitgebracht, is er nogal wat uitgelekt over de plannen van de nieuwe regeringscoalitie. De tekst van deze intro moet worden ingeleverd vlak voor de openbaarmaking van de onderhandelingsresultaten. Overigens gebeurt dit zeer regelmatige lekken zeer bewust: gewoon eens kijken hoe één en ander valt bij de bevolking. Het nieuwe motto luidt 'Vertrouwen in de toekomst'.

Hieronder enkele lekken:

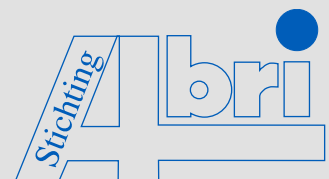
- de huidige 4 belastingsschijven gaan terug naar 2: 36,93% en 49,5% (vanaf € 68.000); de eerder genoemde vlaktax zou hiermee worden vertaald
- de vennootschapsbelastingtarieven worden verlaagd naar 16% respectievelijk 21% (is nu 20 resp. 25%, afhankelijk van de hoogte van de belastbare winst)

- verhoging van het Box 2 tarief naar 27,3% in 2020 en 28,5% in 2021
- de aftrekbare hypotheekrente (op huizen) wordt (vanaf 2020) voor de hoogste tarieven met 3% per jaar afgebouwd (i.p.v. de huidige 0,50% afbouw) tot het percentage van 36,93% is bereikt
- het eigenwoningforfait (=percentage bijtelling van de WOZ-waarde huis) wordt afgebouwd ter compensatie van bovengenoemde versnelde afbouw van de rente-aftrek
- verhoging van het lage Btw-tarief van 6 naar 9%
- bevrozen van de eigen bijdrage in de ziektekosten (€ 385)
- invoeren "aflosboete": berekening eigenwoningforfait indien huishypotheek is afgelost (pas over vele jaren)
- afschaffing dividendbelasting vanaf 2019

Hoe dit voor iedereen zal uitpakken, is heel erg afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het beloofde 'budgettaire neutrale' zal zeker niet voor iedereen van toepassing zijn.

De realiteit van alle plannen is ook nog met een vraagteken omgeven. Immers alles moet eerst nog door de Tweede en Eerste Kamer die met amendementen en moties ook nog veranderingen kunnen aanbrengen.

Medewerkers Stichting Abri



Administratiekantoor

Ringdijk 398
2983 GS Ridderkerk
www.stichtingabri.nl
info@stichtingabri.nl
T: 0180 410 635

Hoezo goodwill?

Een ondernemer koopt voor € 1.400.000 een onderneming, bestaande uit een campingterrein, jachthaven en bedrijfswoning. In de akte van levering bij de notaris wordt de koopsom gesplitst in € 807.000 voor onroerende zaken, € 50.000 voor roerende zaken en € 543.000 voor goodwill. Goodwill kan fiscaal in 10 jaar worden afgeschreven. De Belastingdienst schrapte de afschrijving goodwill. Waarom? Volgens de Belastingdienst is in werkelijkheid geen cent voor goodwill betaald. In de uitgebreide koopovereenkomst tussen partijen wordt nergens gesproken over

goodwill. De koper kan geen enkele goodwillberekening laten zien, niet van hem en niet van de verkoper. Kennelijk is daar ten tijde van de koop dus helemaal niet over gesproken of onderhandeld. Om fiscale redenen heeft de koper bij de notaris een splitsing van de koopsom gevraagd. Zo oordeelt ook de rechter. Dus van afschrijving goodwill is geen sprake.

Tip: U mag de feiten presenteren met het oog op fiscaal voordeel. Maar zorg er voor, in overleg met uw adviseur, dat het ook harde feiten zijn.



Ook u verwerkt persoonsgegevens

MKB-ondernemers houden gegevens bij van klanten en medewerkers. Voor de verwerking van deze persoonsgegevens geldt per 25 mei 2018 een nieuwe Europese privacywet (AVG). Die vraagt een flinke voorbereiding. U krijgt namelijk meer verplichtingen. Bovendien moet u kunnen aantonen dat u aan de wet voldoet. Boetes kunnen behoorlijk oplopen. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft een stappenplan opgesteld.

U kunt nu al stappen ondernemen om straks klaar te zijn voor de AVG. Waarschijnlijk moet u uw werkwijze,

processen, diensten en goederen op één of andere manier aanpassen om te voldoen aan de AVG.

De nieuwe Europese privacywet vraagt een flinke voorbereiding van MKB-ondernemers.

Tip: Het lijkt ver weg, maar sommige ondernemers moeten flink aan de slag om tijdig klaar te zijn voor de AVG. Download het 10-stappenplan via de site autoriteitpersoonsgegevens.nl.



Bijtelling voor auto uit 2016 ook 22 procent?

Met ingang van 1 januari 2017 is het algemene bijtellingspercentage verlaagd van 25 naar 22 procent. Als de datum eerste tennaamstelling ook maar een dag vóór 1 januari 2017 ligt, blijft de auto in de 25 procentcategorie vallen. Kan dat zomaar? Is dat geen ongerechtvaardigde behandeling van gelijke gevallen? De Vereniging Zakelijke Rijders heeft deze vraag aan een rechtbank voorgelegd. Er is al een uitspraak.

Heeft u een auto die voor 2017 op naam is gesteld, dan telt u 25 procent bij en geen 22 procent.

De rechtbank vindt dat de wetgever gezien doel en strekking van de nieuwe regeling en de overgangsregeling om redenen



van uitvoerbaarheid een redelijke oplossing heeft gevonden. Kortom, hebt u een auto die voor 2017 op naam is gesteld, dan telt u 25 procent bij en geen 22 procent.

Let op: Er staat nog beroep open tegen de uitspraak. Dat zal ook wel worden ingesteld. Erg kansrijk lijkt het niet.

Opstopping aanvragen fonds voor gemene rekening

Het open fonds voor gemene rekening is gezien de lage rentestand zeer populair bij vermogende particulieren. Ze verplaatsen zo spaargeld van Box 3, waar het tegen een veel te hoog fictief rendement belast wordt, naar Box 2. Het fonds betaalt zelf wel belasting, niet over een fictief rendement, maar over werkelijk rendement. Negatief rendement op spaargeld wordt zo voorkomen en het fiscale inkomen voor de inkomstenbelasting wordt lager. Er zijn meer voordelen. Zo ontstaat eerder recht op zorg- of huurtoeslag en de verplichte bijdrage voor een verzorgingstehuis wordt lager. Een heel ander voordeel is, dat het fonds niet bij de Kamer van Koophandel wordt ingeschreven. De participant blijft, anders dan bij een eigen beleggings-BV, anoniem. Er is op dit moment bij de



Belastingdienst een wachtlijst bij het verwerken van aanvragen van fiscale nummers voor deze fondsen. De Belastingdienst controleert strenger of wel aan de voorwaarden wordt voldaan. Het Ministerie van Financiën ontkent dat de Belastingdienst de aanvragen bewust laat liggen. Het is gewoon druk.

Tip: Voordeel behalen via een fonds voor gemene rekening is nog steeds mogelijk.

Gratis inzage Handelsregister met KvK-App

Ondernemers kunnen per jaar dertig keer gratis inzage in het Handelsregister krijgen. Bij de inzages in het Handelsregister kan het zowel gaan om eigen gegevens van de ondernemer als om gegevens van andere ondernemingen. Dat verlaagt de drempel om te checken of een onderneming daadwerkelijk bestaat en wie bijvoorbeeld bevoegd is om te handelen namens een onderneming.

De informatie die de app biedt kunt u gebruiken om:

- direct te checken of een bedrijf daadwerkelijk bestaat,
- het adres en telefoonnummer op te zoeken van een bedrijf,
- na te gaan wie de wettelijke vertegenwoordigers zijn,
- te bewijzen dat uw bedrijf is ingeschreven,
- te controleren wie contracten mag ondertekenen (tekenbevoegdheid)

De KvK stelt de gratis inzage in het Handelsregister uitsluitend beschikbaar via de KvK App Handelsregister. Die is via de appstores van Apple en Android te downloaden.

Tip: U kunt via de app gratis de juridische status van nieuwe cliënten checken.



Aftrekbaar verlies op eigen woning

Een ondernemer koopt een perceel met boerderij. Hij laat de boerderij slopen en op het perceel een woonhuis bouwen. De totale kosten bedragen ruim € 1.000.000. In de woning zijn twee ruimtes die hij voor de onderneming gaat gebruiken.



de BV gaan, tegen de werkelijke waarde overbrengen naar privé. De woning staat op de balans voor ruim € 1.000.000 en gaat dan in bewoonde staat van de balans voor ruim € 500.000. Dat resulteert in een fiscale aftrekpost voor de ondernemer van bijna € 500.000.

Waarom zou een ondernemer zijn gehele woning op zijn balans zetten?

Ze beslaan 22% van het totale woonoppervlak. Dat geeft de ondernemer fiscaal de mogelijkheid om de gehele woning op zijn balans te zetten. Waarom zou hij dat doen?

De totale kosten van de woning overtroffen de werkelijke waarde. Die bedroeg volgens een taxatierapport ruim € 800.000 en ruim € 500.000 in bewoonde staat. Een adviseur bedacht het volgende. Als de ondernemer zijn onderneming inbrengt in een BV, staakt hij zijn onderneming. Dan moet hij alle activa die niet naar

Let op: In dit geval wist de ondernemer op het moment dat hij besloot de woning op de balans te zetten al dat hij deze kort daarna met verlies zou overbrengen naar privé. Dat vond de belastinginspecteur niet leuk. Maar hij kon er, ook via de rechter, niets aan doen.

Privacy van werknemers



Mag je als werkgever social media-profielen van sollicitanten checken? Of de LinkedIn-profielen van ex-werknemers met een concurrentiebeding? Mag een koeriersbedrijf in de bevestigingsmail een foto van de medewerker meesturen die het pakket gaat afleveren? Als een werkgever aan alle medewerkers een stappenteller cadeau doet, mag de werkgever dan inzicht krijgen in de resultaten?

Een werkgroep onder de paraplu van de Europese Commissie heeft een advies uitgebracht rond privacy en databescherming in de relatie tussen werkgever en werknemer. Bescherming van privacy van (aanstaande en ex-) werknemers staat daarbij voorop. Inbreuk op die privacy is soms mogelijk, maar alleen als het niet anders kan om een specifiek bedrijfsbelang te dienen. Bovendien moet de inbreuk tevoren worden aangekondigd.

Let op: Het antwoord op alle vragen in de inleiding is: nee, niet zomaar. Ga als werkgever zeer prudent om met de privacy van uw werknemers, van sollicitanten en ex-werknemers.

Elektrische fiets voor COPD-patiënt

Een COPD-patiënt is snel moe. Om toch mobiel te blijven koopt ze een elektrische fiets met een lage instap. De aanschafkosten trekt ze in haar aangifte inkomstenbelasting af als specifieke zorgkosten. Volgens haar is de fiets immers een hulpmiddel dat haar in staat stelt normaal te functioneren. De Belastingdienst schrapt de aftrek.

De rechter stelt de Belastingdienst in het gelijk. De fiets beschikt niet over bijzondere hoedanigheid die meebrengt dat deze hoofdzakelijk wordt gebruikt door zieke of invalide mensen. Bovendien

neemt de E-bike geen elementaire lichaamsfuncties over, maar de functie van een normale fiets. In dat geval is aftrek niet mogelijk.

Let op: Ook scootmobielen, rollators, loophulpen en rolstoelen zijn van aftrek uitgesloten.



Parttimer rouleert mee

Medewerkers van een bedrijf kunnen meestal aangeven op welke dagen en tijden ze het liefst werken. Met die voorkeuren stelt het bedrijf een zo vriendelijk mogelijk werkrooster op. Het is soms lastig om ook rekening te houden met de voorkeur van parttimers.

Onderscheid op grond van arbeidsduur mag als daar een goede reden voor is.

Een werkgever, een busbedrijf, hield daarom met de voorkeur van een parttimer geen rekening. De parttimer vond dat discriminatie op grond van arbeidsduur. Wat zegt het College voor de Rechten van de Mens?

Het College stelt vast dat de werkgever onderscheid maakt op grond van arbeidsduur. Dat is geen verboden discriminatie als er een goede reden

voor is. De werkgever heeft met de ondernemingsraad afgesproken dat het systeem van voorkeursroulering niet mocht leiden tot structurele plus- of minuren bij de chauffeurs. Als hij rekening zou houden met de voorkeuren van parttimers zou de werkgever eerder chauffeurs overhouden die niet inzetbaar waren maar toch betaald moesten worden, of juist eerder uitzendkrachten moeten inhuren. Deze stellingen kan de werkgever echter niet cijfermatig onderbouwen. Bovendien gaat het om financieel-economische overwegingen. Die kunnen alleen in uitzonderlijke omstandigheden onderscheid rechtvaardigen.

Tip: Hoe lastig ook, houd rekening met de voorkeurstijden van zowel full- als parttimers.

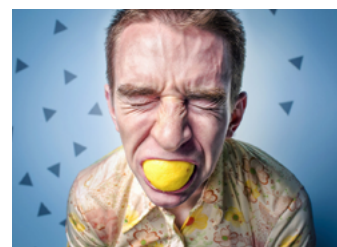
Verlies op lening aan werkgever negatief loon?

Een werkgever in moeilijkheden vraagt aan een werknemer of hij akkoord gaat met uitstel van betaling van nettoloon. De werknemer stemt toe om een faillissement van de werkgever te voorkomen en om zijn baan te behouden. De nettoloonvordering van € 38.000 wordt omgezet in een geldlening, af te lossen in 38 termijnen van € 1.000. De werkgever betaalt echter geen enkele termijn en gaat failliet. De werknemer krijgt niets uitgekeerd van de curator. Is nu sprake van negatief loon?

De Belastingdienst vindt van niet en krijgt van de rechter gelijk. De werknemer had een geldvordering op de werkgever. Dat is een zelfstandig vermogensrecht en staat los van

de dienstbetrekking. In de aangifte inkomstenbelasting hoort het thuis in Box 3. De waardedaling naar nul speelt zich af in de vermogenssfeer (Box 3), net als bijvoorbeeld die van beleggingen in aandelen.

Let op: Ook het omgekeerde is het geval. Uw werkgever kan u geld lenen. Dat is dan geen loon maar een geldlening. Ook al hebt u het tijdelijk nodig om rond te kunnen komen.



Geen openbaar vervoer, geen reisaf trek

Als u in loondienst bent, kunt u uw kosten voor woon-werkverkeer in aftrek brengen. Tenminste, als u gebruik maakt van het openbaar vervoer. Deze reisaf trek bedraagt maximaal € 2.073 per jaar en is afhankelijk van de reisafstand per openbaar vervoer. Wat nu als u op tijden reist waarop het openbaar vervoer niet rijdt?



Kunt u dan toch reisaf trek claimen? In een geval dat onlangs voor de rechter kwam, vond een belastingplichtige van wel. Als hij geen reisaf trek kreeg, zou hij immers worden gediscrimineerd ten opzichte van mensen met andere werktijden die wel gebruik kunnen maken van openbaar vervoer. De rechter gaf hem geen gelijk. De reisaf trek is beperkt

tot reizen met openbaar vervoer. Dat is een gerechtvaardigde en bewuste keuze van de wetgever.

Tip: Reist u per openbaar vervoer naar uw werk en ontvangt u geen reiskostenvergoeding, dan kunt u in uw aangifte reisaf trek claimen.

Huis onder water: restschuldregeling vervalt

Stel uw huis staat onder water. Na verkoop van uw huis zou een schuld resteren. Omdat deze restschuld geen eigen woningschuld is, kunt u de rente niet aftrekken. Daardoor wordt het voor u lastiger om door te stromen naar een nieuwe woning. Om dit gevolg te voorkomen is in 2012 een tijdelijke crisismaatregel ingevoerd: de rente op de restschuld is maximaal 15 jaar toch aftrekbaar. De maatregel loopt op 31 december 2017 af. De Vereniging Eigen Huis heeft gevraagd de regeling te verlengen. Dat gaat echter niet gebeuren. In de Tweede Kamer heeft de Staatssecretaris aangegeven

dat het aantal huizentransacties en de huizenprijzen zich hebben hersteld. Hij acht het waarschijnlijk dat het percentage huizen onder water eind 2017 weer op het niveau van voor de crisis zal zijn, met als groot verschil dat de rente nu veel lager is.

Tip: Staat uw huis onder water en overweegt u de komende maanden te verhuizen? Als u in 2017 uw huis overdraagt, kunt u nog 15 jaar van de restschuldregeling gebruik maken. Daardoor zijn uw nettolasten lager dan bij overdracht na 2017.



Disclaimer: In deze uitgave is de stand van zaken in wet- en regelgeving tot 3 oktober 2017 verwerkt. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg

is nagestreefd, kan niet worden ingestaan voor eventuele (druk) fouten en onvolledigheden. Deswege wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.